

	<b>Empresa Social del Estado</b> <b>HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL</b> <b>Calidad humana al servicio de la salud familiar</b> <b>Santiago - Rosario</b> <b>NT: 891.401.777-8</b>	<b>Código:</b> GER-PL-02 <b>Fecha:</b> 31/01/2020 <b>Versión:</b> V2					
	<b>PLAN DE ACCIÓN 2020</b>						
	<b>DIMENSIONES DEL MIPG</b>	<b>ACTIVIDAD ESTRATEGICA (PLAN-PROGRAMA-PROYECTO)</b>	<b>OBJETIVO</b>	<b>ACTIVIDADES</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META</b>	<b>EVIDENCIA</b>

DIMENSIONES DEL MIPG		ACTIVIDAD ESTRATEGICA (PLAN-PROGRAMA-PROYECTO)	OBJETIVO	ACTIVIDADES	INDICADOR	META	EVIDENCIA	RESPONSABLE			
<b>CONTROL INTERNO</b>	<b>GESTIÓN CON VALORES PARA EL RESULTADO</b>	<b>EVALUACIÓN DE RESULTADOS</b>	<b>GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</b>	"ACCESIBILIDAD, OPORTUNIDAD Y PERTINENCIA EN LA ATENCIÓN EN SALUD"	Dar cumplimiento a los indicadores de gestión crítica esencial definidos en la Resolución 408 de 2018	1.Proporcionar de guantes captados antes de la semana siguiente "2" 2.Evaluación aplicación de los guis de manejo específica de atención de enfermedades infecciosas 3.Evaluación aplicación de guis de Crecimiento y Desarrollo 4.Evaluación aplicación de guis del Recién Nacido	promedio % de los indicadores	mayor o igual a 85%	Certificado Evaluación corte a 31 de diciembre 2020	coordinación asistencial	
				"FORTALECIMIENTO Y MEJORAMIENTO EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS INTEGRALES DE SALUD"	Gestionar las bases de datos de usuarios de Ruta Cardiovascular bajo la estrategia conocida tu peso conoce tu riesgo	Realizar la captación de la población según riesgo en salud de los usuarios inscritos en el programa	N° de usuarios tamizados en bases de datos / total usuarios captados con la estrategia / conoce tu peso conoce tu riesgo en bases de datos *100	mayor o igual a 70%	Certificado Evaluación bases de datos corte 31 de diciembre 2020	Coordinadores programas	
				"PARTICIPACIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA EN SALUD"	Garantizar la continuidad en la participación de los de usuarios en salud en el desarrollo de las acciones y programas prioritarios de salud	Promover la participación social de usuarios en reuniones de análisis de problemáticas en prestación servicios salud / comités edta, asociación usuarios), 12reuniones para la agenda	No. De reuniones realizadas en el periodo / total reuniones programadas año(12) x 100	90%	Certificado N° de reuniones grupos de interés y comités que involucran usuarios	gerencia	
				"EMPRESA SIN RIESGO FISCAL Y FINANCIERO"	Preservar la sostenibilidad financiera de la entidad	Mejorar las proyecciones de facturación, gastos, cartera y mantenimiento de la política de autarquía en los gastos	Equilibrio presupuestal - evaluación del gasto con LVR	SIN RIESGO	Resolución MFS	gerencia	
<b>CONTROL INTERNO</b>	<b>GESTIÓN CON VALORES PARA EL RESULTADO</b>	<b>EVALUACIÓN DE RESULTADOS</b>	<b>INFORMACION Y COMUNICACION</b>	"Define actividades concretas que fomenten la transparencia en la gestión, generando procesos donde se identifique que la Entidad lucha contra la corrupción de manera efectiva, aplicando los principios de transparencia, eficiencia y buen gobierno"	Cumplir con el PLAN ANTICORRUPCIÓN Y ATENCIÓN AL CIUDADANO	Evaluar el cumplimiento de las actividades del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano, vigencia 2020	No. Actividades ejecutadas No. De actividades programadas x100	mayor o igual al 80 %	Revisión MFS	Control interno	
				<b>GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</b>	<b>TALENTO HUMANO</b>	PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES	Documentar y actualizar en el SECOF de la ESE HSEVP el PAA antes del 31 de enero de 2020	No. De documentos subidos a la pagina Web de la ESE HSEVP/No. De documentos programados a subir antes del 31 de enero de 2020 *100	100%	Verificación Control Interno	Control interno
						Dar cumplimiento a los planes relacionados con Sistemas Informacion MIPG PLAN ESTRATEGICO DE LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES PETI PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACION PLAN DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACION PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVOS PLAN DE CONSERVACION DOCUMENTAL PLAN DE PRESERVACION DIGITAL	1. Plan Estratégico de las tecnologías de la información y las comunicaciones PETI para la ESE HSEVP en ejecución 2. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la información para la ESE HSEVP, vigencia 2020 en ejecución 3. Plan de Seguridad y Privacidad de la información para la ESE HSEVP, vigencia 2020 en ejecución 4. Plan de gestión documental, según la Ley General de Archivo para la ESE HSEVP, vigencia 2020 en ejecución	N° de actividades ejecutadas/ N° de actividades programadas x 100 (por cada plan)	promedio de evaluación mayor o igual a 85%	Verificación por Comité de Evaluación y desempeño MIPG	Profesional Universitario Sistemas de información
<b>GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</b>	<b>TALENTO HUMANO</b>	Promover el desarrollo de habilidades para la atención con calidad por parte del personal de la ESE Hospital San Vicente de Paul de Santiago Rosario	Dar cumplimiento a los planes relacionados con talento humano TALENTO HUMANO COMPROMETIDO Y COMPETITIVO humano PLAN ANUAL DE VACANTES PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS PLAN ESTRATEGICO TALENTO HUMANO Plan INSTITUCIONAL DE CAPACITACION PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1. Documentar el Plan Anual de Vacantes para la ESE HSEVP, vigencia 2020 2. Documentar y adaptar el Plan de Provisión de Recursos Humanos para la ESE HSEVP, vigencia 2020 3. Plan Estratégico de Talento Humano para la ESE HSEVP, vigencia 2020 en ejecución 4. Documentar y Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación para la ESE HSEVP, vigencia 2020 5. Plan Institucional de Incentivos para la ESE HSEVP, vigencia 2020 en ejecución 6. Ejecutar el plan de trabajo anual de Seguridad y Salud en el Trabajo para la ESE HSEVP, vigencia 2020	N° de actividades ejecutadas/ N° de actividades programadas x 100 (por cada plan)	promedio de evaluación mayor o igual a 85%	Certificado Evaluación cumplimiento por cada plan	profesional universitario Talento Humano, Profesional Universitario Administrativo			

LIDA ZORAIDA OTALVARO BETANCUR  
GERENTE