



**PLAN ESTRATÉGICO
PDI "POR EL HOSPITAL QUE TODOS QUEREMOS"
2017-2020**

PLAN-PROGRAMA-PROYECTO	OBJETIVO	INDICADOR	LÍNEA BASE 2015	ACTIVIDADES	META PROGRAMADA	BENEFICIARIOS PROYECTADOS
ACCESIBILIDAD, OPORTUNIDAD Y PERTINENCIA EN LA ATENCIÓN EN SALUD	IDENTIFICAR LOS FACTORES DE RIESGO, INCIDENTES Y/O EVENTOS ADVERSOS E INTERVENIRLOS EN FORMA OPORTUNA, LOGRANDO LA GENERACIÓN DE ENTORNOS SALUDABLES Y BRINDANDO SEGURIDAD EN LOS PROCESOS DE ATENCIÓN A LOS USUARIOS	No. De visitas realizadas/No. de visitas programadas	2000	Mantener la estrategia de hogares y entornos saludables, a través de la contratación del PIC Municipal y Departamental	Incrementar en un 20% las familias a las que se les interviene los factores de riesgo mediante la estrategia de hogares saludables	5550
		No. De auditorías realizadas/No. De auditorías programadas	7	Mantener las acciones de auditoría al proceso de facturación y las guías clínicas priorizadas	Realizar auditoría mensual a los procesos de facturación, aplicación de guía de hipertensión arterial, crecimiento y desarrollo y trimestral a la guía de recién nacido sano	4
		No. De funcionarios y/o contratistas que aplican la política de seguridad del paciente/ Total de funcionarios y/o contratistas de la institución	SD	Dar continuidad a la implementación de la política de seguridad del paciente	Lograr que al finalizar el cuatrienio el 100% del personal aplique en el proceso de atención los lineamientos de la política de seguridad del paciente	60
FORTALECIMIENTO Y MEJORAMIENTO EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS INTEGRALES DE SALUD	IMPLEMENTAR UN MODELO DE SALUD BASADO EN LA ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD	No. De usuarios atendidos con el MIAS/ Total de población del municipio	0	Implementación del modelo de Atención Integral en Salud (MIAS)	En el tercer año del plan el modelo de atención integral en salud (MIAS) se encuentra implementado y funcionando, según los lineamientos del Ministerio de Salud	15761
		No. De rutas integrales implementadas/ No. De rutas integrales programadas	0	Implementación de Rutas Integrales de Atención en Salud (RIAS)	Implementar 3 rutas de atención de acuerdo a los lineamientos del Ministerio de Salud y Secretaría Departamental de Salud	15761
	MANTENER ACTUALIZADA LAS BASES DE DATOS DE CRÓNICOS, GESTANTES Y TB Y REALIZAR EL REPORTE EN FORMA OPORTUNA A LAS DIFERENTES EAPB	No. De bases de datos actualizadas/ Total de bases de datos programadas	0	Gestión Integral del Riesgo en Salud	Realizar seguimiento de la adherencia al 100% de los usuarios inscritos en los programas de riesgo cardiovascular (Hipertensión - Diabétes), control prenatal y tuberculosis	15761
	ARTICULAR LAS ACCIONES DE LOS PRESTADORES A FIN DE BRINDAR ATENCIÓN INTEGRAL A LOS USUARIOS	No. De usuarios atendidos en la red/ Total de población del municipio	0	Integración de la ESE Municipal en la Red Integral de Prestadores de Servicios de Salud del Occidente del Departamento de Risaralda	Lograr que el 50% de la población sea atendida a través de la red integral de occidente	15761
	ASEGURAR QUE LA INFRAESTRUCTURA Y LOS RECURSOS FÍSICOS CUMPLAN	No. De áreas con reforzamiento estructural/ Total de áreas que requieren reforzamiento estructural	1	Reforzamiento estructural del área de urgencias y segunda etapa del servicio de hospitalización	Al finalizar el cuatrienio el 100% de la infraestructura cuenta con condiciones de sismoresistencia y cumple con la normatividad vigente	15761

**PLAN ESTRATÉGICO
 PDI "POR EL HOSPITAL QUE TODOS QUEREMOS"
 2017-2020**

PLAN-PROGRAMA-PROYECTO	OBJETIVO	INDICADOR	LÍNEA BASE 2015	ACTIVIDADES	META PROGRAMADA	BENEFICIARIOS PROYECTADOS
	CON LAS CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES DE LOS USUARIOS Y GARANTICEN SU SEGURIDAD Y LA DE LOS SERVIDORES DE LA ENTIDAD	No. De áreas remodeladas/ Total de áreas programadas	0	Remodelación del servicio de urgencias, observación, triage	Servicio de urgencias funcional y cumpliendo en un 100% con la normatividad de habilitación vigente	15761
		No. De equipos digitalizados/ No. De equipos programados	0	Modernización del servicio de radiología	Digitalizar 1 equipo de radiología médica	15761
FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN EN SALUD	MEJORAR LA CALIDAD Y OPORTUNIDAD EN LAS FUENTES DE INFORMACIÓN	No. De informes presentados en forma oportuna/ Total de informes que rinde la institución	55	Rendición de informes oportunos y veraces, a Secretaría Departamental de Salud y Organismos de Control	Lograr que el 100% de los informes sean presentados en forma oportuna y con los parámetros de calidad requeridos	1
PARTICIPACIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA EN SALUD	MEJORAR LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SALUD Y LA MOVILIZACIÓN SOCIAL DE LOS LÍDERES COMUNITARIOS Y LOGRAR EL APOYO COMUNITARIO EN LOS PROBLEMAS PRIORITARIOS DE SALUD	No. De veredas y barrios que participan de la asociación/ Total de veredas y barrios del municipio	20	Fortalecimiento de la Asociación de Usuarios	Lograr que un 80% de las veredas y barrios del municipio cuenten con un representante en la asociación de usuarios	44
		No. De redes implementadas/ Total de zonas priorizadas	0	Implementación de redes familiares y comunitarias de apoyo	Implementar 1 red de apoyo comunitario en las zonas priorizadas para intervenir con el PIC municipal y departamental	15
TALENTO HUMANO COMPROMETIDO Y COMPETITIVO	INCREMENTAR EL COMPROMISO Y SENTIDO DE PERTENENCIA DE LOS SERVIDORES DE LA ENTIDAD Y POR ENDE EL MEJORAMIENTO EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS A LOS USUARIOS	No. De funcionarios asistenciales vinculados a la planta/Total de funcionarios asistenciales de la institución	15	Estudio técnico planta temporal y suscripción del acuerdo de formalización laboral	Vincular en planta temporal o permanente el 100% del personal asistencial al finalizar el cuatrenio	10 Auxiliares - 2 Médicos - 2 Enfermeras - 1 Odontólogo - 2 Conductores
		No. De auditorias realizadas/No. De auditorias programadas	0	Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en un 100% en el segundo año del plan	60
		No. De funcionarios que aplican la política de humanización/ Total de funcionarios de la institución	0	Implementación de la política de humanización, de acuerdo a los lineamientos del Ministerio de Salud	Lograr que al finalizar el cuatrenio el 100% del personal aplique en el proceso de atención los lineamientos de la política de humanización	60
EMPESA SIN RIESGO FISCAL Y FINANCIERO	LOGRAR LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DE LA ENTIDAD	Equilibrio presupuestal - evolución del gasto con UVR	Sin Riesgo	Mejoramiento de los procesos de facturación, glosas, cartera y mantenimiento de la política de austeridad en los gastos	Durante el cuatrenio la ESE será calificada sin riesgo fiscal y financiero	15671